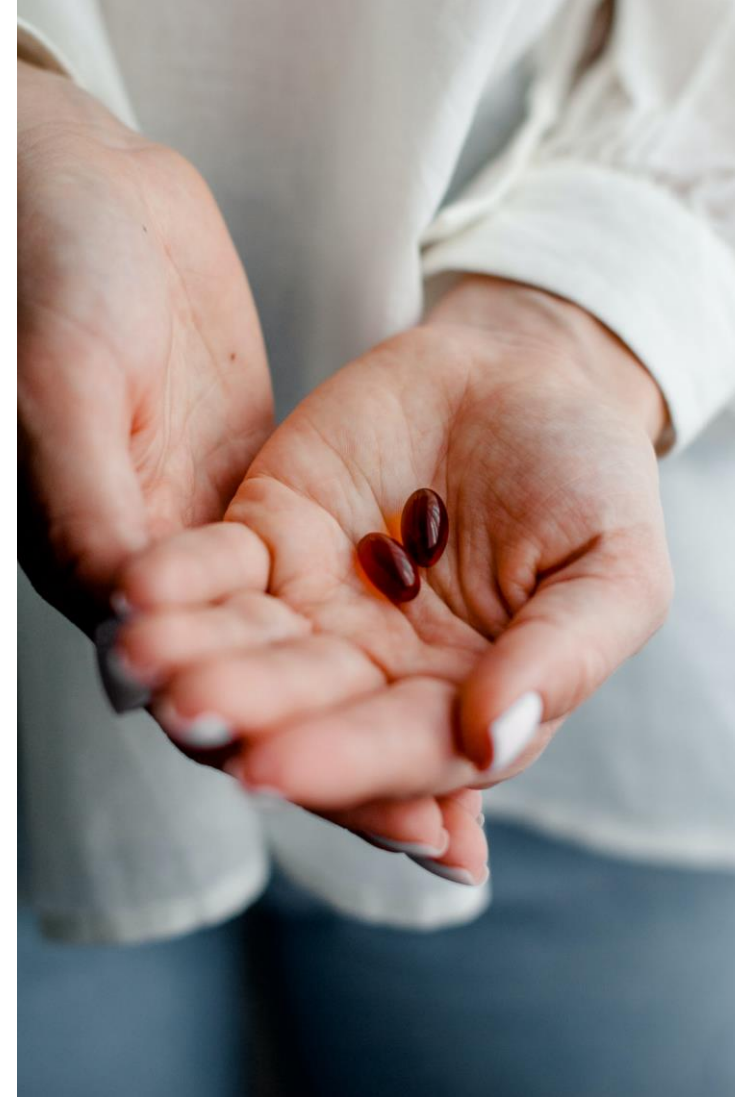
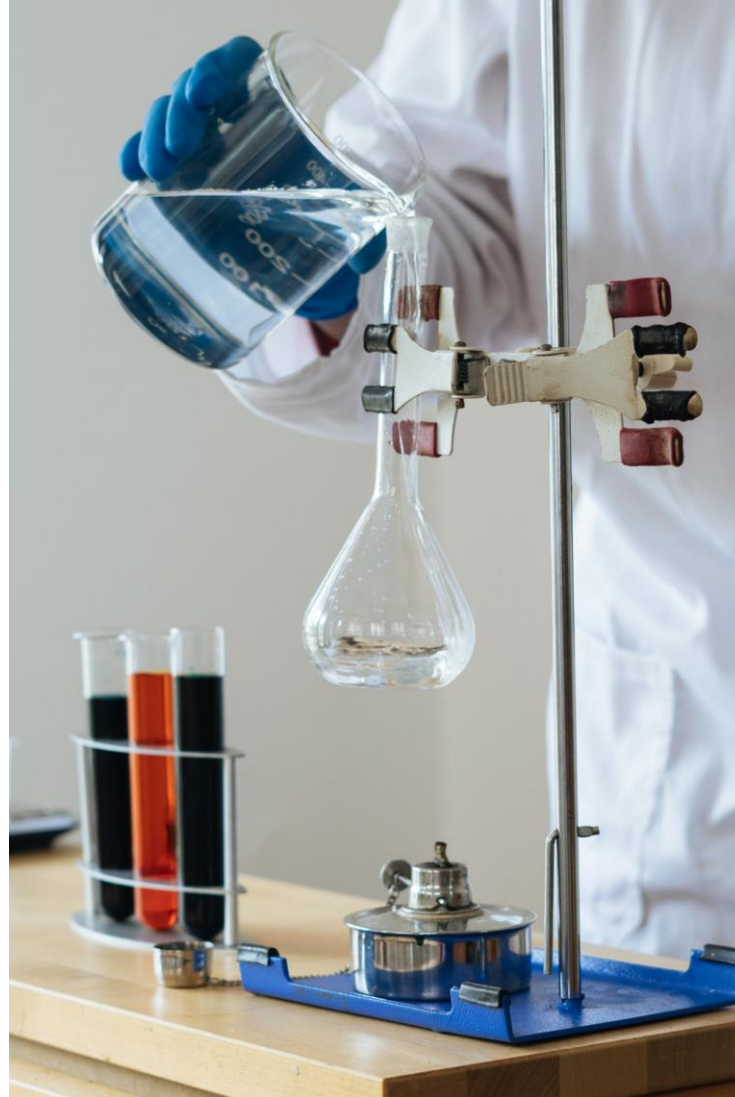




2021年度企业社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report

目录

CATALOG



Part 1

关于本报告	P3-4
董事长致辞	P3-4
责任 2021	P5-6
走进海正	P7-12
年度大事记	P13-14



Part 2

治理与责任	P15-16
组织架构	P17
治理结构	P18
责任观念	P19
责任推进	P20
责任沟通	P21-22
研发与创新	P23-23
研发中心	P25
研发团队	P26
研发里程碑	P27-28



Part 3

产品与质量	P29-30
产品分类	P31-34
伙伴责任	P35-36
责任绩效	P37-38
责任管理	P39-42
环境、健康与安全	P43-44
EHS方针	P45-46
环境管理	P47-50
环保交流	P51-52
安全生产	P53-56



Part 4

员工与社会公益	P57-58
员工权益	P59-60
员工健康	P61
员工发展	P62
员工培训	P63
员工激励	P64
员工活动	P65-68
社会责任	P69-70
展望未来	P71-74



本报告为浙江海正药业股份有限公司的企业社会责任报告，本着规范、透明、客观和全面的原则，为各利益相关方提供海正药业在社会、环境和市场领域的社会责任实践和绩效。

报告时间范围

2021年1月1日-2021年12月31日，本报告为年度报告。

报告组织范围

本报告以浙江海正药业股份有限公司（以下简称“海正”或“公司”）为主体部分，涵盖各分、子机构。

报告数据说明

本报告使用数据来自公司年报、正式文件及统计报告。数据以2021年为主，部分包括以前年度数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告编制原则

- 《可持续发展报告指南（GRI）》
- 《公司履行社会责任的报告》
- 《中国企业社会责任报告编写指南》

发布方式

本报告以中文印刷版和电子版两种形式发布，您可在上海证券交易所指定信息披露网站或登陆公司网站（www.hisunpharm.com）阅读并下载电子版报告。

联系方式

浙江海正药业股份有限公司
地址：浙江省台州市椒江区外沙路46号
邮箱：bgs@hisunpharm.com



董事长致辞

以“执著药物创新，成就健康长寿梦想”为使命，传递世界级品质，展现海正新面貌，聚力打造新品牌，推动海正成为持续健康发展的综合性药企，为人类生命健康事业贡献力量。

——海正药业董事长 蒋国平 先生



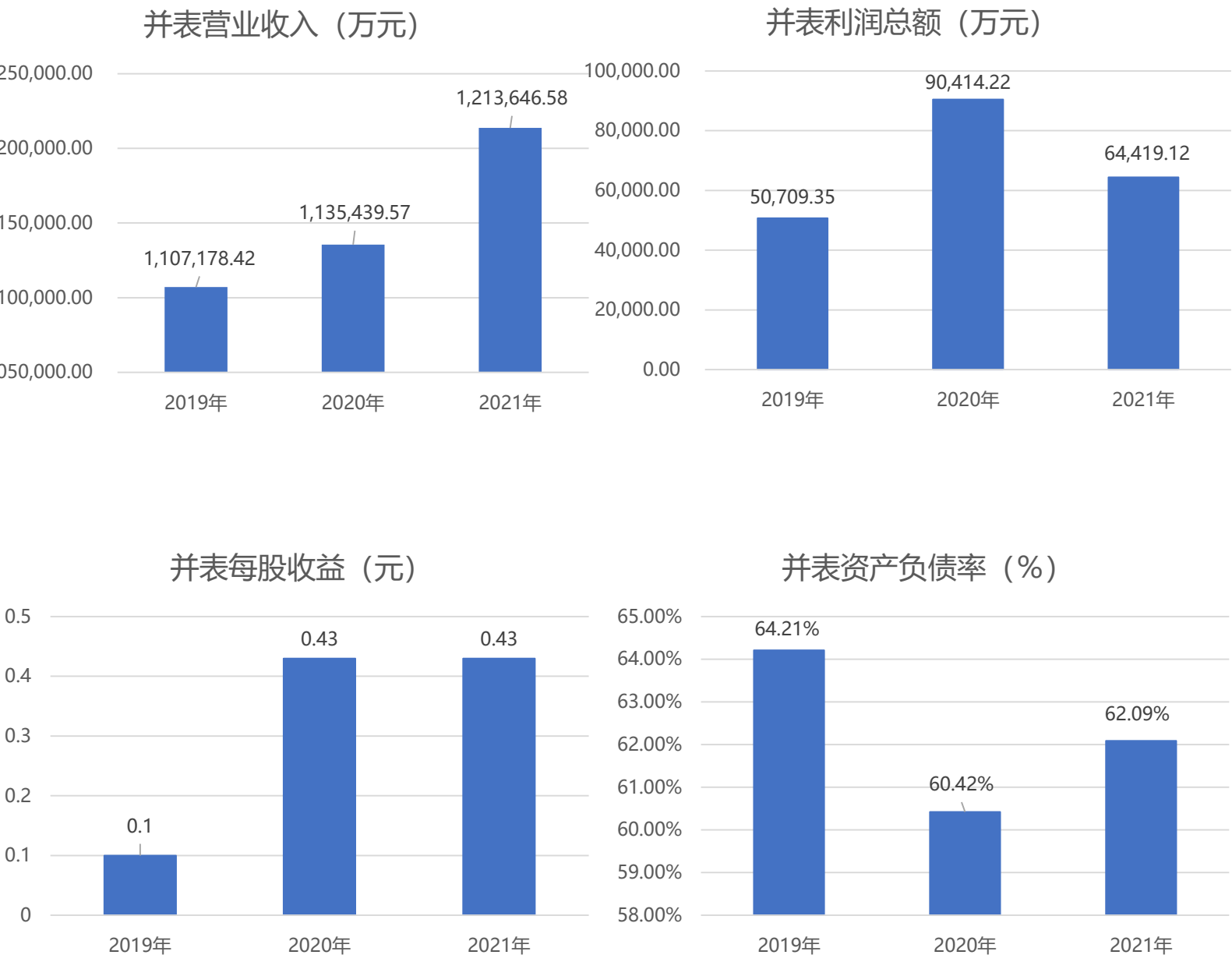
2021年公司取得了可喜的成绩。一是业绩稳步增长，公司紧紧围绕年初既定的工作目标和任务，总体经营稳健，发展态势向好；二是改革持续深化，瀚晖制药重大资产重组事项获中国证监会核准批复，高效推进2021年限制性股票激励计划的落地实施；三是研发进展顺利，研发管线加快转型升级，产品上市进展顺利，成效显著；四是安全生产平稳，安全生产和常态化疫情防控形势总体平稳。

在新的一年里，公司上下要坚定信心，迎难而上，打好爬坡过坎攻坚战，切实增强公司盈利能力和可持续发展能力。一要增强大局意识。提升执行力落实力，公司广大员工特别是各级领导干部必

须模范带头、走在前列；二要敢于担当作为。有权必有责、有责要担当、失责必追究，在其位尽其责，容不得丝毫懈怠；三要深化服务理念。各级管理部门要进一步增强服务意识，优化服务方式，紧紧围绕发展大局和提升效益的核心目标，服务业务板块，服务生产经营，强化协同责任，提高管理效能。

站在新的起点，全体海正人要积蓄发展力量再出发，走好现在的发展路，坚定未来的发展梦，撸起袖子，甩开膀子，迈开步子，以实干苦干加巧干，力争全面完成年度经营目标，推动公司大踏步走上健康发展的快车道，以优异成绩向党的二十大献礼！

责任2021



A 社会荣誉

- 2021年科技部实名点赞科研攻关工作
- 2021年省第二批产教融合型企业名单
- 2021年工业和信息化系统“抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号

B 行业荣誉

- 2020年度民营经济高质量发展强市建设制造业高质量发展先进集体
- 2020年度中国医药工业百强企业第46名
- 2021年中国医药研发产品线最佳工业企业
- 2021年创新型优秀企业品牌、制剂出口型优秀企业品牌、原料药出口型优秀企业品牌
- 2021年浙江省制造业百强企业
- 2021年浙江出口名牌

C 产品荣誉

- 2021年中国化学制药行业OTC优秀产品品牌：硫酸氨基葡萄糖胶囊
- 2021年中国化学制药行业抗感染类优秀产品品牌：法维拉韦片和注射用替加环素
- 2021年中国化学制药行业消化系统类优秀产品品牌：注射用丁二磺酸腺苷蛋氨酸
- 2021年中国化学制药行业原研药、专利药优秀产品品牌：氨氯地平阿托伐他汀钙片
- 2021年中国化学制药行业降血压类优秀产品品牌：氨氯地平阿托伐他汀钙片、厄贝沙坦片
- 2021年中国化学制药行业调血脂类优秀产品品牌：瑞舒伐他汀钙片
- 2021年中国化学制药行业儿童用药优秀产品品牌：注射用盐酸伊达比星
- 2021年中国化学制药行业罕见病药物优秀产品品牌：克拉屈滨注射液
- 2021年中国化学制药行业抗感染类优秀产品品牌：注射用美罗培南
- 2021年浙江省优秀工业产品：丝裂霉素

D 员工荣誉

- 2021年“椒江工匠”——质量部付倩琦、装备部娄国锦
- 2021年“车间垦荒人”——合成原料药第一事业部戴连科、中研院分析中心金美春
- “杭州市五一劳动奖章”、2020年度富阳区“百名优秀新富阳人”荣誉称号---罗荣

企业荣誉

走进海正



创立海门化工厂



成立浙江海正药业股份有限公司



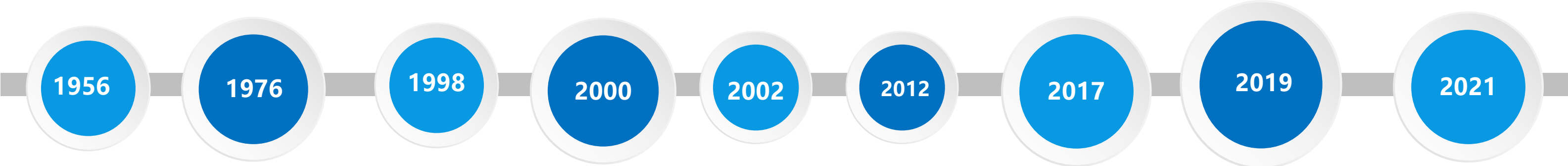
成立国家级企业技术中心



引入高瓴资本，海正辉瑞更名瀚晖制药



完成重大资产重组，推出股权激励计划



更名为海门制药厂进入制药领域



在上海证券交易场所上市



于Pfizer合资，成立海正辉瑞制药



启动海正药业业务重组及管理优化

走进海正

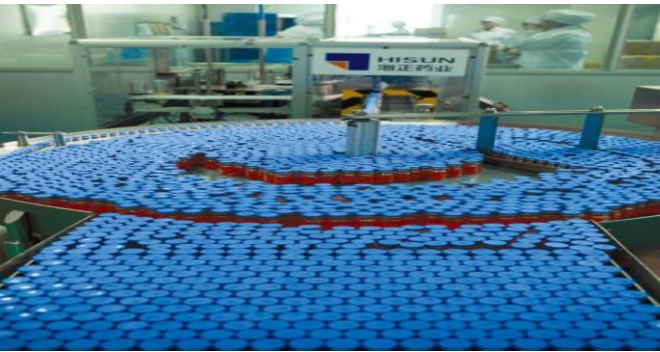


公司名称：浙江海正药业股份有限公司
英文名称：Zhejiang Hisun Pharmaceutical Co., Ltd.
上市代码：600267（A股）
成立时间：1998年
总部地址：中国台州

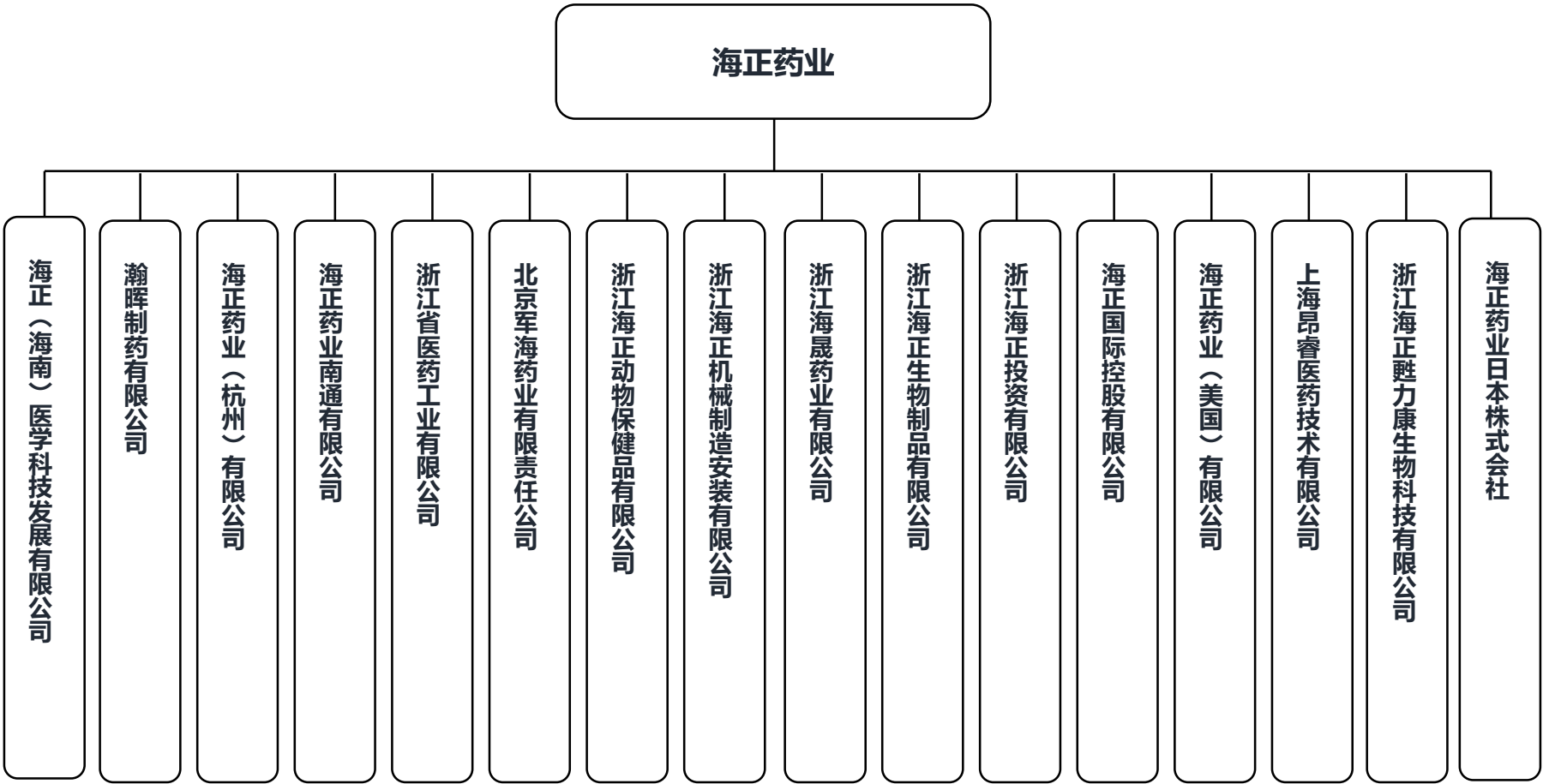
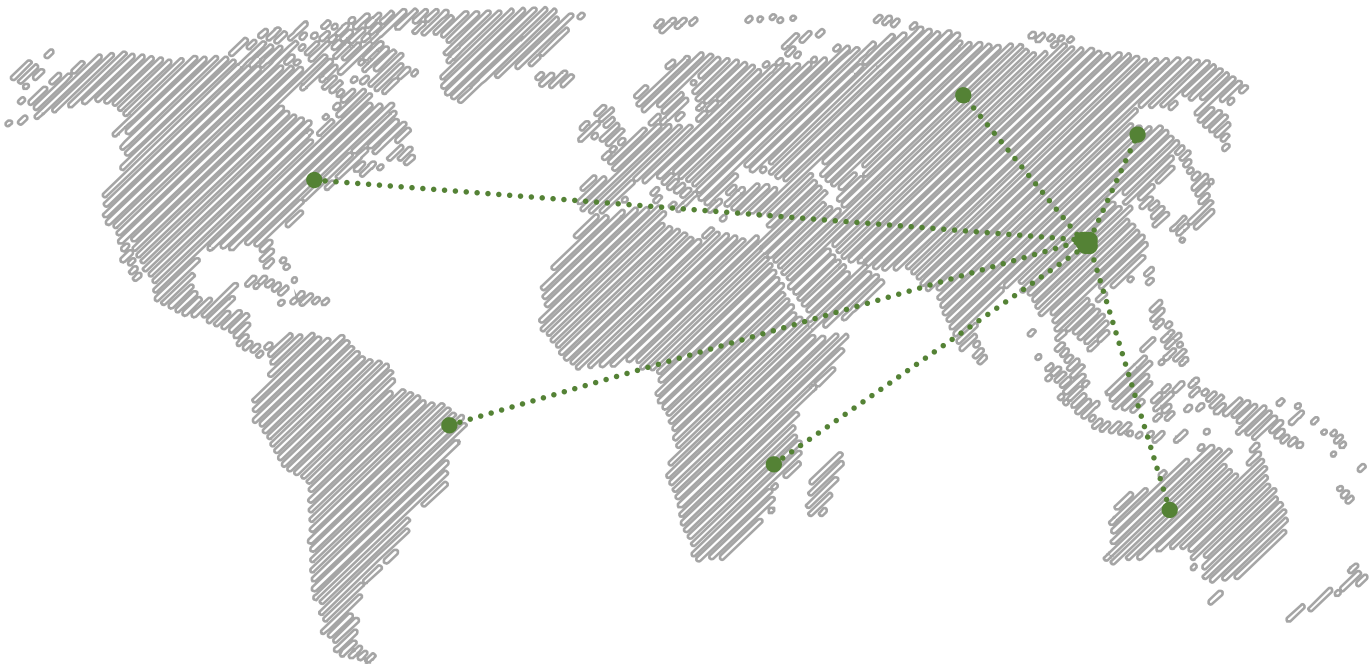
海正药业总部位于台州，在浙江台州、杭州富阳以及江苏如东等地建有一体化制药基地，营销网络覆盖全球70多个国家和地区，已发展成为由原料药、制剂、生物药、创新药及商业流通等业务组成的“医药产业集团”。



近年来，公司围绕“聚焦、瘦身、优化”的战略目标，积极拓展从原料药到制剂的上下游一体化业务，同时抢先布局大健康产业，加快开拓国内特医食品市场。



抗感染药、抗肿瘤药市场份额在国内名列前茅，有20个品种单品销售过亿元。公司80%的原料药收入来自海外市场，出口覆盖全球70多个国家和地区。国内制剂销售网络覆盖全国，药品入院规模近万家。



走进海正



海纳厚生
正道修远

执著药物创新
成就健康梦想

成为广受尊重的全
球化专业制药企业



年度大事记

开展系列培训 针对不同群体因材施教

员工是生产的基础，员工操作水平的高低将直接影响产品的质量和交付。

为使新入职员工尽快适应工作环境，以良好的精神状态投入到试用期的各项工作中，3月22日，制剂台州工厂为今年新入职的员工进行了“努力学习，尽快适应，不断开创试用期工作新局面”专题培训。

此次培训由制剂第一事业部副总经理陈江主讲，他从公司与制剂的企业文化、组织架构、产品信息、工艺流程、设施设备、危害因素、安全注意事项及如何开创试用期工作新局面等方面进行了集中培训。

员工是生产的基础，员工操作水平的高低将直接影响产品的质量和交付。

集团党委部署2021年党建工作： 以高质量党建推动公司高质量发展

3月30日，公司党委书记蒋国平主持召开党委会，研究部署2021年度公司党委工作，并提出具体工作要求。与会人员学习了《习近平在党史学习教育动员大会上的讲话》精神、《中国共产党组织处理规定（试行）》，讨论确定《2021年度党委工作计划》、《海正纪念建党100周年活动方案》等工作。公司党委委员参加会议。会议强调，要推动公司基层党组织和全体党员进一步感悟思想伟力，努力学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；要深入推进党建与公司生产经营相融合，以高质量党建推动公司高质量发展。

海正参展 API China： 在专业大平台寻找新的增长点

5月26日至27日，海正药业董事长蒋国平率团应邀出席了在广州举行的第86届中国国际医药原料药中间体/包装/设备交易会（API-China）。展会上，公司借助这一高效专业的交流平台，结交新朋友，拜访老朋友，抓住一切商机，共接待客户近500批次，展示出海正药业良好的企业形象，展示出海正浴火重生后的蓬勃生气。

CAPA跟踪管理系统正式上线 开启质量管理工作新模式

8月13日，台州厂区CAPA跟踪管理系统正式上线。上线启动仪式于当日在公司外沙会议室召开，会议由台州质量副总经理周臻弘主持，原料药台州工厂负责人陈光辉，制剂台州工厂代表、各事业部及其他相关部门领导和同事参加了本次会议。

CAPA跟踪管理系统的正式上线，改变了CAPA跟踪的方式，节省了漫长的文件传递时间，开启了质量管理纸质往电子系统发展的大门，使公司CAPA的管理更加专业化、规范化。

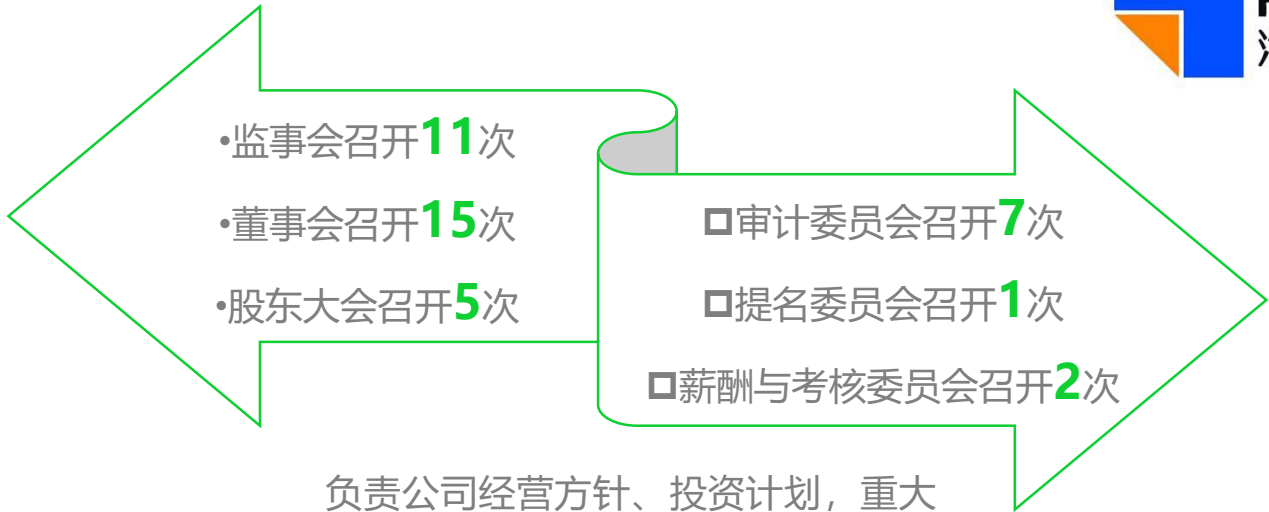
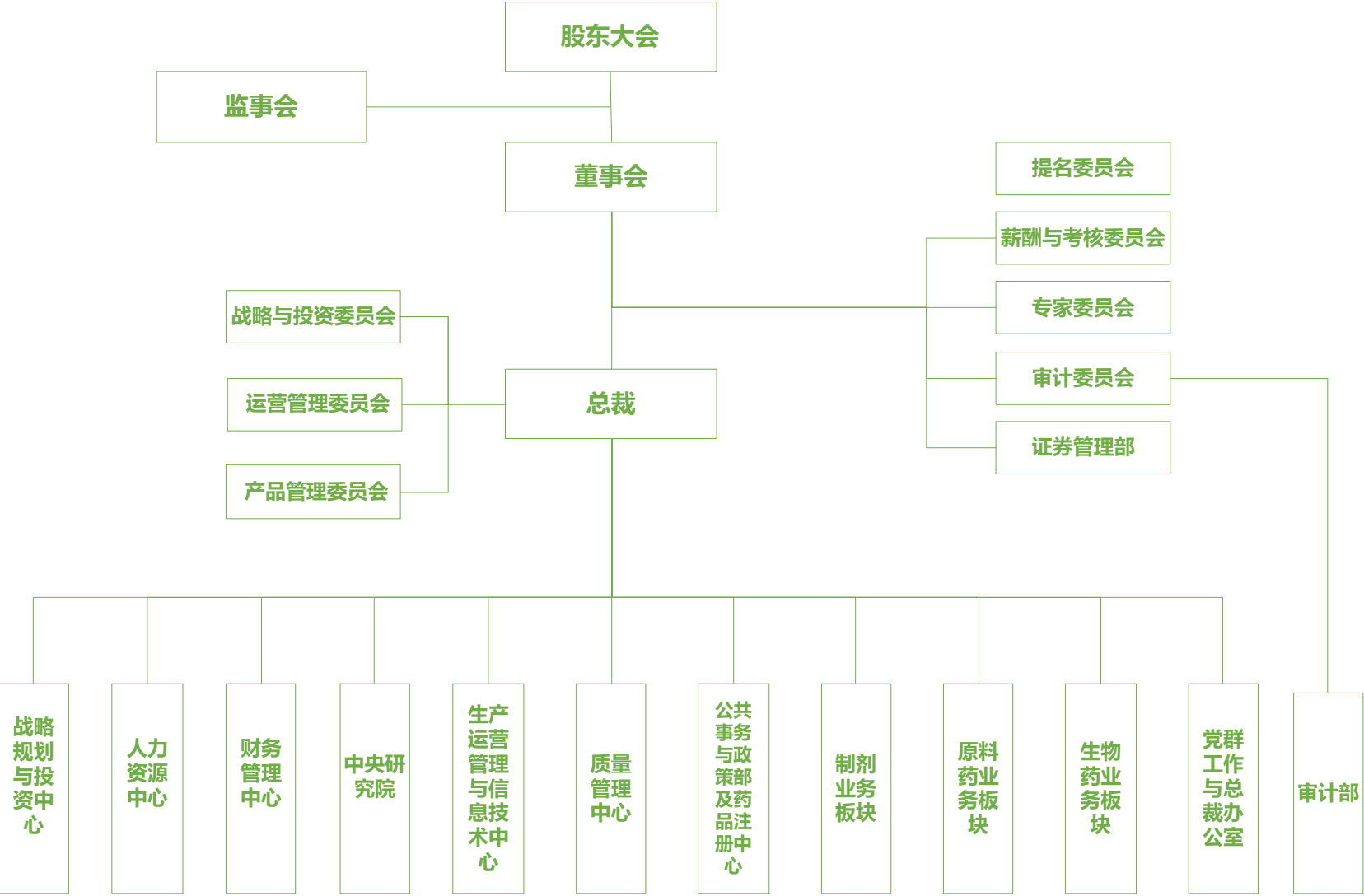
海正首个自主创新药开启国创降脂新时代

12月3日，国家医保局公布《国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录（2021年）》。中国首个拥有自主知识产权的胆固醇吸收抑制剂——海博麦布片（赛斯美）被纳入国家医保药品目录。海博麦布片的研发成功，实现了海正药业创新药研发重大突破。该药进入国家医保，标志着公司自主创新药迈上新的台阶，更重要的是为我国广大原发性高胆固醇血症患者的治疗用药带来了新选择和希望，对减轻我国心血管疾病负担有着重要意义。



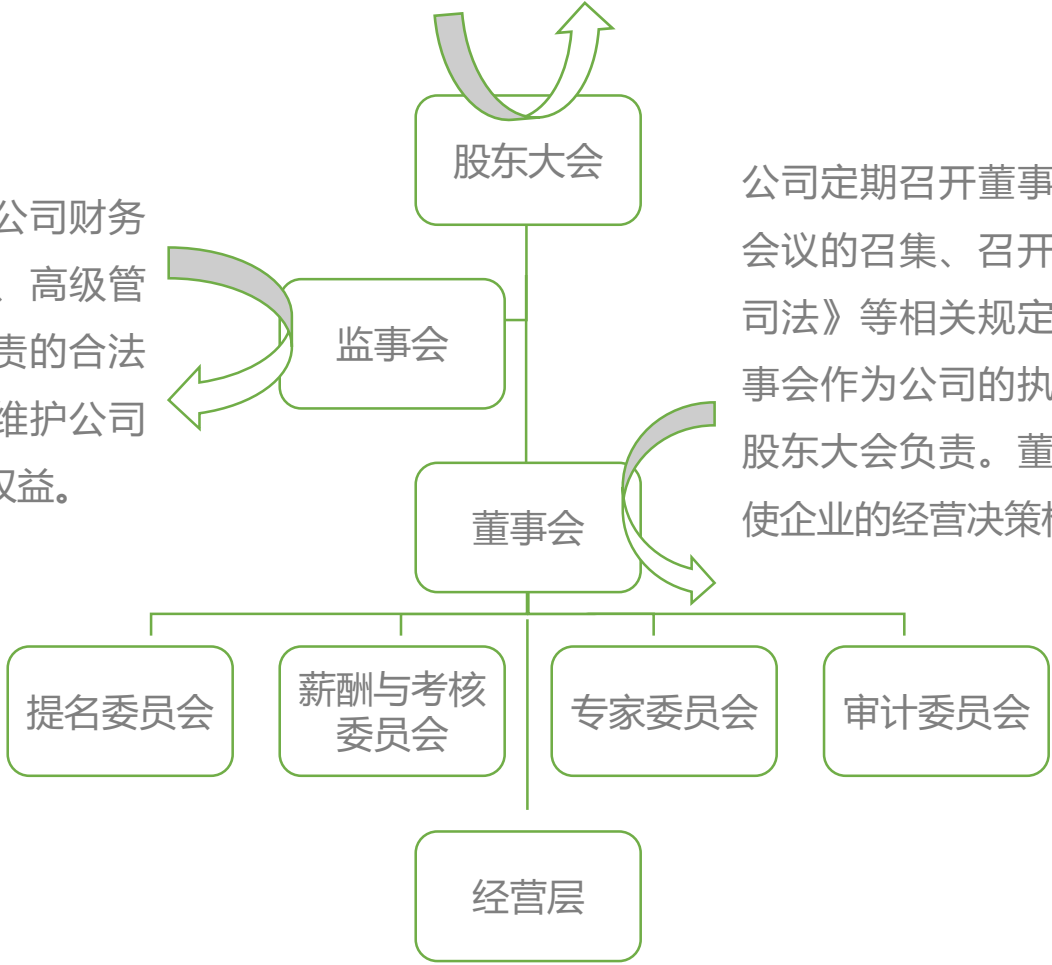
Governance And Responsibility 治理与责任

Haizheng Pharmaceutical Co., Ltd. has always been “Persistent drug innovation, achievement of health dream” as the mission, committed to become “Widely respected global professional pharmaceutical enterprises” .



负责公司经营方针、投资计划，重大交易事项，公司资本变动、任免董事、监事等重大事项进行审议和决策。

监事会依法对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法性进行监督，维护公司及股东的合法权益。



公司定期召开董事会会议，各会议的召集、召开均符合《公司法》等相关规定的要求。董事会作为公司的执行机构，对股东大会负责。董事会依法行使企业的经营决策权。

责任观念

海正药业始终以“执著药物创新，成就健康梦想”为使命，致力于成为“广受尊重的全球化专业制药企业”。

增进社会责任，建立海正文化

提高EHS意识，实施清洁生产

加强污染防治，减少资源消耗

降低风险危害，力争事故为零

遵守法律法规，持续改进现状



- 海正药业将EHS管理中心部门邮箱作为社会责任的接收邮箱，接收公司内外各方人士对于公司社会责任建设相关的建议、意见或投诉，并定期对收到的信息进行筛选，并将重要或者紧急的信息报送到公司高管处。



- 海正药业编制内部刊物《海正报》对社会责任理念进行宣传，并在官网上建立了社会责任专栏，传播公司的社会责任方针、理念以及履责实践活动。



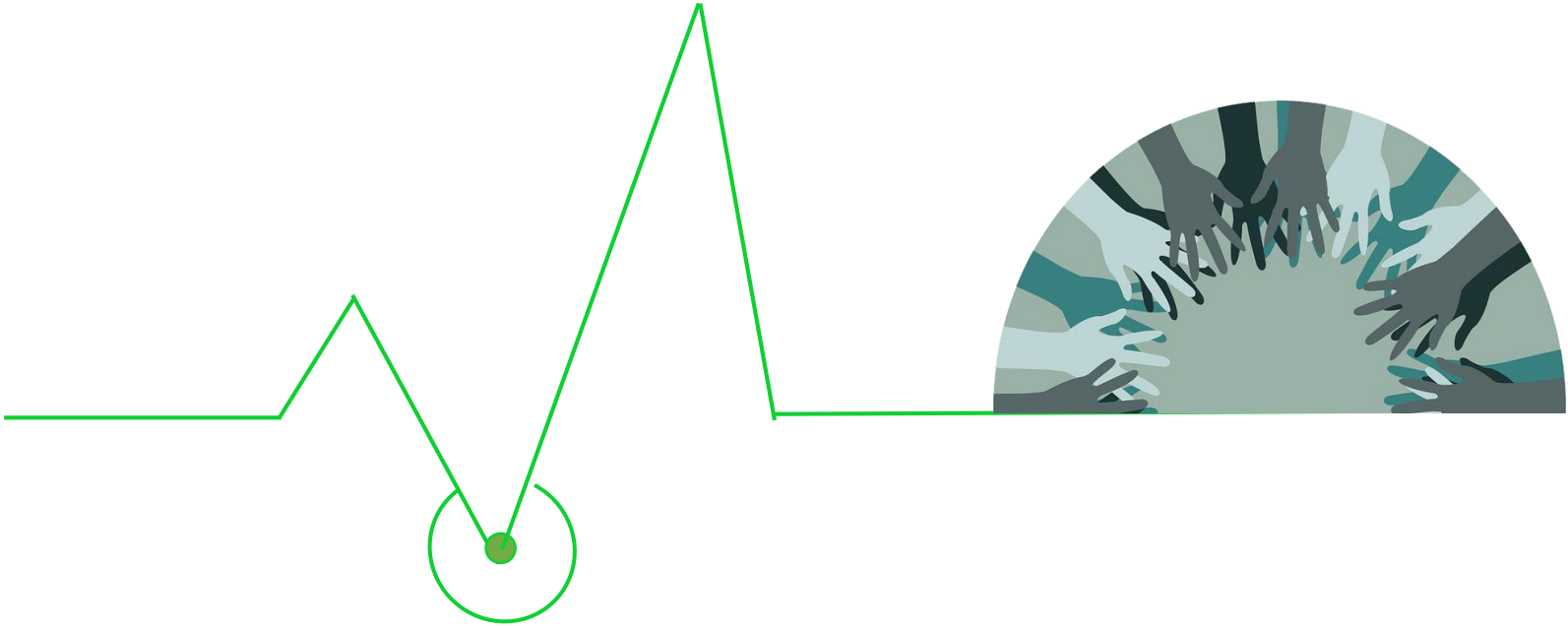
- 海正药业建立了全方位的动力机制、立体式的保障机制，多层次的活动机制，形成了纵横互动、内外联动的运行体系，达到了内外共建企业责任的效果。



- 海正高层开通社会责任专用电子邮箱；还不定期就社会责任工作与员工进行会议交谈，了解公司在社会责任建设方面所取得的成绩或遇到的困难。形成了一条公司高层和员工的纵向交流直通车。

责任推进

海正药业为各利益相关方搭建完善的交流平台，通过制定有关利益相关方的政策准则、拓宽多元化、多形式的沟通渠道等措施，主动了解并积极回应各利益相关方的期望和需求，与利益相关方建立紧密联系，携手共同发展。



利益相关方	沟通诉求	沟通回应
 政府	合法经营 依法纳税 吸纳就业	遵守国家法律法规 依法足额纳税 带动社会就业
 监管机构	合规经营 安全生产	落实生产和经营监管要求 加强日常审批与监管 上报统计报表并及时披露
 股东与投资者	价值增长 信息披露 防范风险	定期报告，全面信息披露 投资者调研与沟通 召开股东大会，促进持续稳健经营
 客户	权益保护 优质产品服务	满足客户需求，提升客户体验 保护客户权益，开展客户满意度调查

利益相关方	沟通诉求	沟通回应
 员工	保障员工权益 职业发展 员工关爱	保障权益，实现民主管理 加强培训，完善职业发展通道 关爱员工身心健康
 行业协会	专业交流 行业推动	参与制定行业标准，提供标准化产品 积极参与行业交流与学术研讨，推动行业发展
 合作伙伴	诚信合作 互利共赢 价值链责任	坚持诚信经营 建立战略合作机制 带动合作伙伴履行社会责任
 学校 / 社区	社会贡献 公益慈善	建立长效沟通渠道，支持社区发展 积极推动公益助学，促进社会和谐发展



Research And Development 研发与创新

Haizheng Pharmaceutical Co., Ltd. follows the overall R&D principle of "focusing on long-term development, optimizing overall layout, improving system and mechanism and improving innovation ability".



微生物

合成

生物技术

酶工程

制剂

天然化合物



研发中心建筑面积20000平方米，累计投资5亿多人民币，贯彻“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的科技发展方针。按照“着眼长远发展、优化整体布局、完善体制机制、提升创新能力”的总体原则。

海正中央研究开发院拥有国家认定的企业技术中心和博士后科研工作站，公司拥有技术研发人员526人，每年研发投入占工业销售收入8%以上。



21年研发投入达4.4亿元



设有药物筛选、菌种鉴定保藏、仪器分析、信息中心、EHS分析等中心，各研发平台均建有研发实验室与中小规模的试制车间，为新产品、新工艺开发到产业化提供了无缝衔接。

研发领域涵盖生物技术、化学合成、微生物发酵等系列原料药及其制剂的研究开发，产品涉及抗肿瘤、抗寄生虫、降血脂、抗感染、内分泌调节、免疫抑制剂、抗抑郁等多个治疗领域。



目前，专利申请已经覆盖的国家和地区包括美国、欧洲、澳大利亚、日本等。



技术中心设立了知识产权部。在国内拥有专业的法律机构，在美国、英国、德国、法国聘请了专业律师事务所，为海正的专利保护提供了强有力的法律保障。



另外，公司拥有一批国内外的专利方面的专家为海正提供专利服务，结合国内外的专业法律机构，构成了海正知识产权保护网络。



拥有一批国内外科学家作为本中心的技术支持。以院士为核心的技术咨询团队，为海正技术的创新起到支撑作用。包括各大院所的专家。



公司被浙江省人民政府命名为“海外高层次人才创新创业基地”，公司创新团队被评为“浙江省科技创新团队”。



海正拥有技术研发人员526人，研发人员数量占公司总人数的比例为6.35%。

创新化合物

化合物新晶型

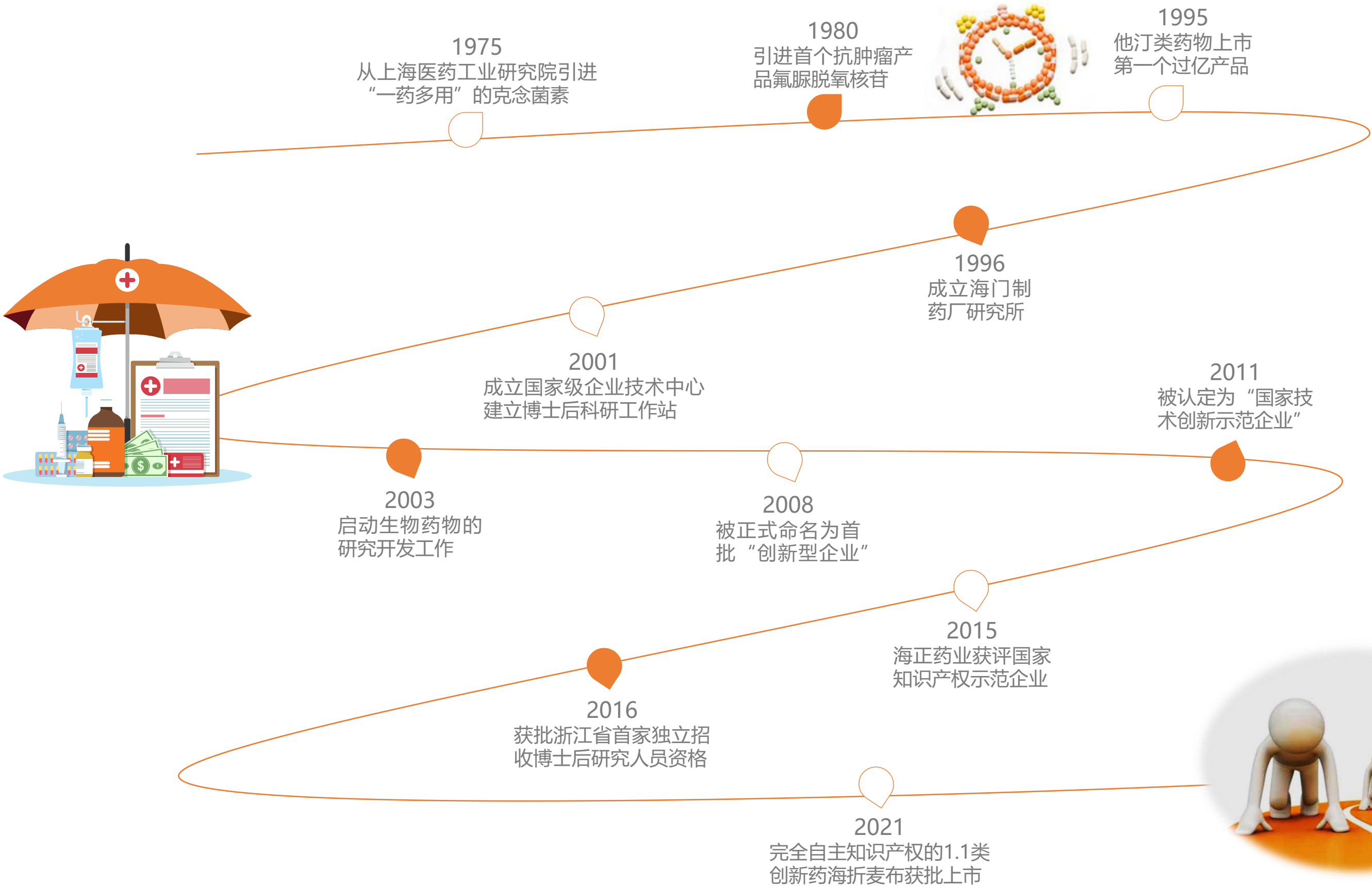
合成新工艺

新用途

新药物组合物

研发团队

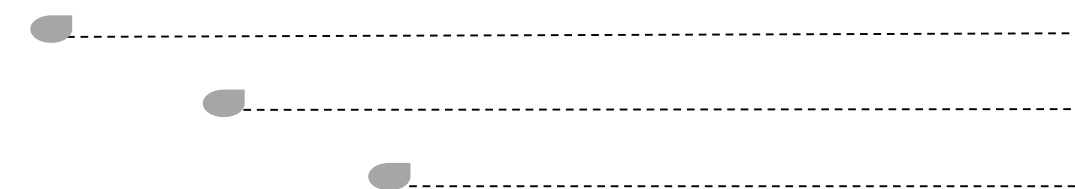
研发里程碑





Commodities And Quality 产品与质量

Haizheng Pharmaceutical Co., Ltd. has always put drug quality in the first place and established a perfect quality system. Haizheng's quality system covers all factors affecting drug quality, including all organized and planned activities to ensure that drug quality meets the intended purpose.





原料药 Active pharmaceutical ingredient
抗肿瘤药物、心血管类药物、抗感染药物、动物保健产品



制剂 Active preparation
免疫制剂与抗肿瘤、抗感染、代谢类、心脑血管、泌尿系统、精神类、减肥药、肌肉与骨科、镇痛类



动物保健药 Animal health medicine
猪产品、反刍产品、宠物产品



中药 Traditional Chinese medicine
中成药

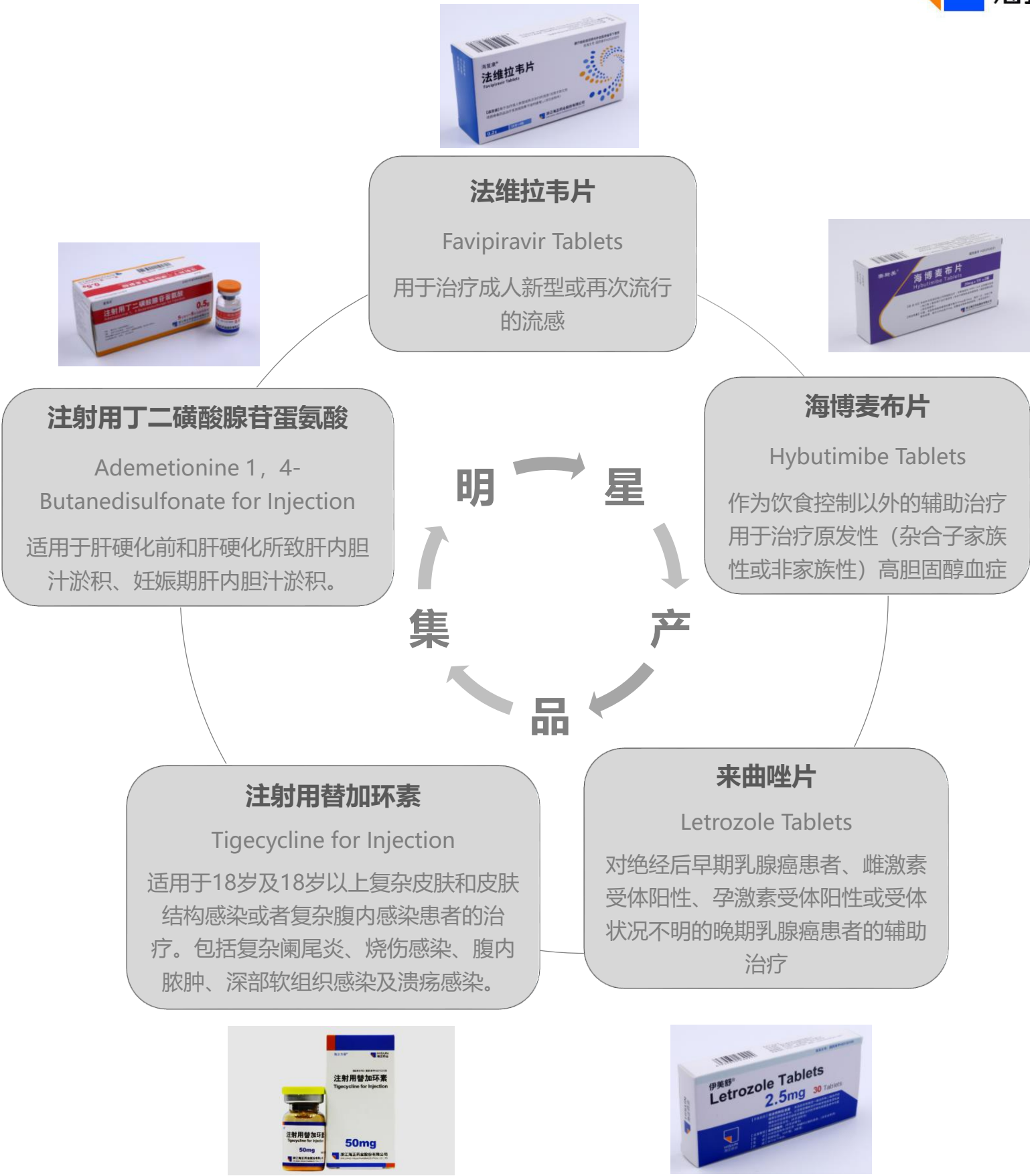


特药 Special medical treatment
特药



产品理念

- 【制造精神】精益敏捷、规范执行、为客户信任负责
- 【质量精神】源于设计、精于责任、为生命尊严负责
- 【EHS精神】善待环境、护佑安康、为绿色发展负责



产品分类

海正药业推荐申报《新型生物兽药鱼药、
饲料添加剂恩拉霉素大品种技术升级》
项目成果获**省科技进步奖**三等奖



海正药业产品：**替格瑞洛片、注射用盐酸吉西他滨、比卡鲁胺片**中标国家组织药品联合采购办公室**全国药品集中采购**招标项目



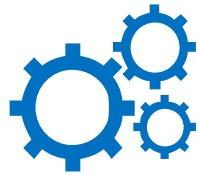
海正药业收到国家药品监督管理局核准签发的**盐酸莫西沙星片、利奈唑胺片**的《**药品注册证书**》
按**新四类**获得国家药监局批准上市



注射用**紫杉醇**（白蛋白结合型）获药品注册证书
注射用**米卡芬净钠**通过仿制药一致性评价
鲁拉西酮片喜获首仿批件



海正首个自主创新药开启国创降脂新时代
海博麦布片（赛斯美）新进入国家医保目录
截至目前，公司共有95个产品纳入本次2021年医保目录



客户责任

至今海正现有**100多个**药物品种销售全球**70多个**国家和地区，主导产品在欧美地区持有先进的市场份额，海外客户达到**180多家**，覆盖全球**五大洲**。在中国，海正拥有**2000多人**的营销队伍，销售网络遍及全国**32个**省市、自治区和直辖市，产品销售**100多个**城市。



客户关系

海正的客户资源包括：在国内的制剂市场，瀚晖的产品覆盖了超过**86,000家** OTC大型连锁及区域龙头连锁门店，及**25,000家**地方中小连锁及单体药店终端；省公司的药品终端业务服务于浙江范围内的省市县级医院及乡镇社区医院**600余家**。在全球原料药市场，海正拥有海外客户近**400家**，合作代理商**40余家**。



供应商责任

公司各成员企业均制定了供应商管理程序、建立供应商年度质量回顾制度，并对供应商采用公平竞价、招标采购、质量优先的原则；在确定为合格供应商之前，对备选供应商进行各类审计，包括现场质量审计、问卷审计或者电话审计等方式，从而从源头上保障了药品的质量和安全。



供应商关系

海正药业合作的全球知名品牌供应商有巴斯夫、安捷伦、岛津、GEA、博世等。海正药业从2008年开始与博世、GEA合作，先后引进关键设备建成了**15条**注射剂生产线和年产**70亿片**设计产能的固体制剂车间，累计向两家供应商采购设备接近**10亿元**。凭借海正的品牌效应，国内有意向制剂转型的同行企业竞相效仿，为这两家公司带来了巨大的业务量和市场份额。与此同时，GEA为提高售后服务能力和效率，专门在海正设立仓库，建立关键备品备件的安全库存。

11月11日，**浙江省药监局**党组成员、副局长邵元昌率队来海正，**实地调研**海正药品注册审批等工作情况。台州市市场监管局党委委员、副局长叶兴，椒江区副区长倪成晖等陪同调研。

邵元昌副局长强调：一要继续加大创新，创新是企业发展不竭的动力；二要不断研究政策导向，履行企业主体责任；三要注意产品注册审评变更。

监管部门和企业要共同推进。对已上市药品的变更，企业要用风险管理的理念开展评估、研究和验证，企业在建设与发展过程中涉及到监管方面的问题要与监管部门充分沟通，省局将在依法依规的前提下，积极帮助企业解决监管与发展中遇到的问题，全力支持企业高质量发展。



4月15日，“**浙江国有上市公司首次集体业绩说明会**”在上海证券交易所交易大厅举行，这场主题为“在”浙“里看国企”的集体业绩说明会。海正药业非常荣幸作为唯一一家地方国企，同杭钢股份、巨化股份、浙商证券、宁波港四家省属国企一同受邀参加本次说明会，会上五家企业高层与现场中小投资者、行业分析师、媒体进行面对面交流。

董事长蒋国平先生、董事兼总裁李琰先生、财务总监张祯颖女士、董事会秘书沈锡飞先生出席本次活动。

说明会上，蒋国平董事长全面介绍了公司发展历程、

当前发展、利润分红及公司可能存在的风险与目前面临的困难。在现场互动环节，李琰总裁对中小投资者、投服中心、媒体及券商代表提出的问题进行了切实、诚恳的回复，同时公司证券部同事在公司领导的指导下对于投资者网上提问进行了及时回复。会后，投资者对公司高层在会上的表现给予了高度认可。

海正药业一直以来都十分重视与投资者的交流工作，也十分感谢投资者长期以来对公司的支持，公司将继续顺应时势，进一步加强投资者关系管理，努力增加与投资者交流的机会和渠道，同时也真诚欢迎广大投资者踊跃提问和提出宝贵意见和建议。



质量体系

- ✓ 海正药业始终把药品质量放在首位，建立了完善的质量体系。
- ✓ 海正的质量体系涵盖了影响药品质量的所有因素，包括确保药品质量符合预定用途的有组织、有计划的全部活动。质量体系是为实施质量管理所需的组织结构、程序、过程和资源。

质量方针

- ✓ 药品质量是设计和生产出来的，而不是检验出来的。
- ✓ 要控制药品生产过程中所有影响药品质量的要素。
- ✓ 要用科学的方法去保证质量符合要求。

质量理念

- ✓ 源于设计：产品品质要从药品工作的源头开始抓，设计不仅包括药品工艺的研究和策划，还包括工作计划和组织；产品品质不断迎接客户需求和药品疗效的挑战，惟有依赖永不停息的科学创新。
- ✓ 精于责任：产品品质要从工作过程的责任来实现，不断提升人员素养和工作责任履行技能，从人员责任、控制责任、设备责任、管理责任、环境管控，扎扎实实、兢兢业业地确保品质过程与责任支撑。

风险是企业运营过程必然会发生，风险管控是各级管理者的必备责任。持续有效地面对风险但不消极逃避风险，提升预见能力学会掌控风险。通过全程管理把风险消除于萌芽状态，通过专业管理来评估风险来源、采取措施、控制源头和提前预防。



公司利用评估分析工具，进行风险评估，实行风险分级管理，制定相应的应对措施进行风险控制，并定期审核和回顾风险措施的有效性。



2月5日，微生物事业部**产品质量提升沟通会**在岩头举行，微生物一部和微生物二部事业部负责人、各产品负责人、文件起草人员和相关产品QA参加会议，会议由微生物事业部QA经理马潇主持。会上，马潇对2020年微生物事业部质量工作进行小结。并结合实例进行讲解点评，同时为参会人员进行**文件起草、GMP现场管理、偏差管理等**业务知识培训、举案说法、内容丰富。各车间针对本车间质量工作进行回顾分析，并就车间质量工作进展情况进行了现场讲解。



微生物第一事业部总经理杨飞云

“大家聚在一起讨论，通过合作方式在一起提升产品质量，形式较好；相信在QA和生产人员一起努力下一定能将产品质量做得越来越好，今后这种联合沟通会将一直定时开下去，成为一种常态。”



108生产主管应晨涛

“没有对比，就没有提升的方向；通过沟通，大家一起想办法，找一条工作的捷径，能够更高效地做好手头的工作，这是参加这次沟通会最深的感受，通过这种方式，相信一定能把产品做得更好。”



员工鲍超凡

“鲍超凡说：“在这次沟通会中，我受益良多，通过具体案例去学习文件管理、生产管理相比书本上抽象的GMP知识更容易吸收，希望能多一些像这种沟通会或座谈会形式的学习，进一步提升自己的专业水平。”



公司高级副总裁路兴海多次强调，我们要开展**质量中心化建设**，吸取各厂区质量管理的长处，制定**出海正质量管理的最高标准**，通过培训交流和知识共享的方式在全公司推广。



海晟同事

9月29日、30日，在质量中心副总经理夏德生与海正杭州质量副总经理朱红伟的组织与协调下，由质量技术与审计部负责人在富阳厂区开展**“偏差、变更、OOS”培训**，参加培训的人员分别来自台州总部、杭州公司、南通公司、瀚晖制药和海晟药业。本次培训涵盖了“偏差、变更、OOS”**流程讲解、相关审计不足项、FDA警告信以及实际案例**的分享。

这个培训帮我们解决了不少疑惑，不虚此行，希望这种培训能够持续，同时希望公司能够建立一个信息共享平台，共享培训课件；



瀚晖同事

目前海正质量中心主要是台州总部、杭州公司和南通公司，希望我们瀚晖也能够加入。



质量副总经理朱红伟

这次培训是质量中心组织的第一次中心化的培训，这是一个开始，后期我们将会持续开展质量中心化培训。这一次是在杭州，下次培训场地我们可以选择在台州、南通或者是瀚晖和海晟厂区之间相互交流学习，取长补短，共同进步。



Environment Health And Safety 环境、健康与安全

As a responsible pharmaceutical enterprise, Haizheng Pharmaceutical Co., Ltd. always puts environmental protection in the first place. Haizheng's green concept is that "we would rather have less profits than good environmental governance".





EHS体系管理方针

- 持续改进现状
- 遵守法律法规
- 降低风险危害
- 力争事故为零
- 加强污染防治
- 减少资源消耗
- 提高EHS意识
- 实施清洁生产
- 建立海正文化
- 增进社会责任



EHS管理方向

同比 ↑ 57.5%



环保总投资 **9,074.72**万元



单位产值水耗 **6.413**吨水/万元



同比 ↓ 6.2%

单位产值能耗 **0.121**吨标准煤/万元



同比 ↓ 17.0%

废气排放量 **21**万m³/小时
废水排放量 **176.19**吨
废渣排放量 **7340.21**吨

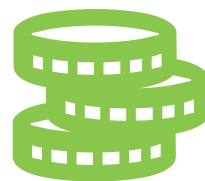


累计EHS培训时间 **50978.65**小时
人均EHS培训时间 **16.84**小时

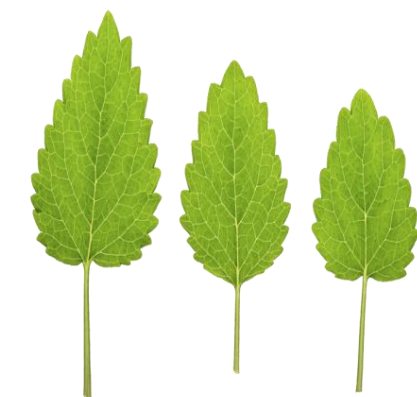
我们的环保口号

为子孙后代留下青山绿水

环境整治投入做加法，三废处理做减法、做除法，海正历年如此，海正药业坚持可持续发展战略，以建设绿色药都为已任，以EHS体系为支撑，以环境整治为手段，通过资金投入、设备改造、技术升级、节能减排，努力减少生产活动对生态环境的影响，创建美丽海正，生态海正，促进企业的和谐发展、社会经济的绿色发展。



近年来，仅
岩头厂区对于三废治理
先后投入
7500多万元。



环境管理体系

海正早在2000年就率先引进ISO140000环境管理体系，并依照国家标准建立了以环境，健康，安全为一体的EHS管理体系。2008年引入欧洲标准的OHS18001职业健康安全管理体系，并通过了挪威DNV公司的认证审核。通过制定目标指标来优化管理体系，以制度化，规范化来开展EHS各项工作。

新投资项目的环评影响评估

海正认真开展项目建设环境影响评价，在工程各个环节优先考虑生态环境保护问题，把生态环境保护作为工程达标投产验收和项目后评价的重要内容。

保护生物多样性

海正为了给员工营造一个健康、绿色的工作环境，积极种植各色花草树木，绿化面积占公司总占地的**30%**以上。



海正花园式厂房
一角，春意盎然

我们的绿色办公措施



对于照明设备和
电脑设备的使用
管理

- ①在办公室逐步现节能灯具的替换；②在办公室各种用电设备开关处设置节电标识；③每天下班后，最后一个下班人员需查看各种办公灯具、空调、电脑等用电设备是否已关闭；④各用电部门在午间休息、白天照度较好的情况下，应避免使用电灯照明；⑤各部门在维持设备原有功能的基础上，应将电脑、打印机、复印机等办公设备设置为节电模式；⑥对每月用电量进行统计，填写记录。



对于用水的
管理

- ①使用节水的龙头和阀门；②在各用水设施处设置节水标识；③派专人对管道、阀门进行巡视、维修，如果发现跑、冒、滴、漏现象，及时维修；④对每月用水量进行统计。



对于纸张使用的
管理

- ①各部门设置专门的柜子存放单面使用过的纸张，供二次使用；②各部门印制文件应控制印刷数量，避免人为的浪费；③在复印时对用纸进行登记，控制纸张的用量；④进行有关资源、能源节约的宣传教育，培养节约意识。

环保绩效

作为一家负责任的医药企业，海正药业始终把环境保护放在首位。海正的绿色理念是“宁愿企业利润少一点，也要把环境治理好”。

为了推动绿色经济，公司从基础设施设计、环保创新、物料循环等多方面出发，开展环境保护及资源高效率利用，充分利用节能技术，降低单位产值能耗，减少有害气体排放，将海正药业打造成为绿色环保企业典范。

环保战略

海正药业围绕“做大医药、拓展市场、提高素质、接轨国际”的发展战略，以“环境保护、安全生产、职业健康、社会责任、造福人类”为己任，奉献高品质产品，与世人共创安全、健康和环境友好的家园。

管理体系

海正药业早在2000年就率先引进ISO140000环境管理体系，并依照国家标准建立了以环境，健康，安全为一体的EHS管理体系。2008年引入欧洲标准的OHSAS18001职业健康安全管理体系，并通过了挪威DNV公司的认证审核。通过制定目标指标来优化管理体系，以制度化，规范化来开展EHS各项工作。

环境污染治理

污染管理

- 海正药业高度重视环境保护工作，污染防治工作遵循清洁生产与末端治理相结合原则，努力打造绿色药企，追求持续发展。
- 废水主要污染物及特征污染物为化学需氧量、氨氮、PH。废水经厂区污水处理站处理至纳管标准后排入台州市市政污水处理厂集中处理。台州厂区设污水标准排放口2个，位于外沙厂区东南角和岩头厂区北门。

降污战略

- 加快推进从原料药向制剂的转型，落实“腾笼换鸟、空间换地、机器换人、电商换市”等“四换”措施。
- 持续推进环保管理体系运行，环保工作责任落实到人，严格执行环保考核细则，实行EHS环保巡检及值班制度，将环保管理纳入日常生产工作中。
- 持续优化生产工艺，引进LDAR泄漏与修复检测系统，最大限度地减少跑、冒、滴、漏。
- 在加强污染物源头控制的同时，提高末端治理设施的水平，并确保新改扩建项目的配套污染防治设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。

污染治理

- 针对治理标准提高，在污染物治理方面，海正药业不断提高治理水平。在发酵废气处理上，海正引进美国LILLY公司的发酵尾气治理技术，近年已投入2000多万元，建设两座发酵废气集中处理中心，年云顶费用约800万元，各发酵车间尾气、板框中心废气全部接入发酵废气处理站，实现对发酵废气的彻底氧化，处理中心已实现集中管理，全自动控制。
- 海正还在溶剂废气治理、固体发酵渣无害化焚烧处理等方面舍得投入，严加治理，并取得实效。

海正行动：种下爱心树

4月23日，由海正组织的劳动节植树活动在制剂三车间靠山边空地举行。现场各个部门的参与者掀起植树热潮，当天共种下15棵爱心树，为海正播下一片新绿。活动中，大家相互配合、分工协作、挥锹铲土、扶苗填坑、平土浇水，合力植下一棵棵树苗。种植完毕后，公司举行了授牌仪式，大家给所属部门的小树挂上。

部门的专属铭牌，一块块铭牌，被寄予了大家美好的愿望。“植树活动既美化了厂区环境，也增强了员工植树护绿的环保意识。”员工们纷纷表示，通过此次活动，各部门积极参与，体验了亲手种植的乐趣，培养了“爱绿、植绿、护绿”的生态文明意识，更进一步增强了携手共建美丽园区的责任感。

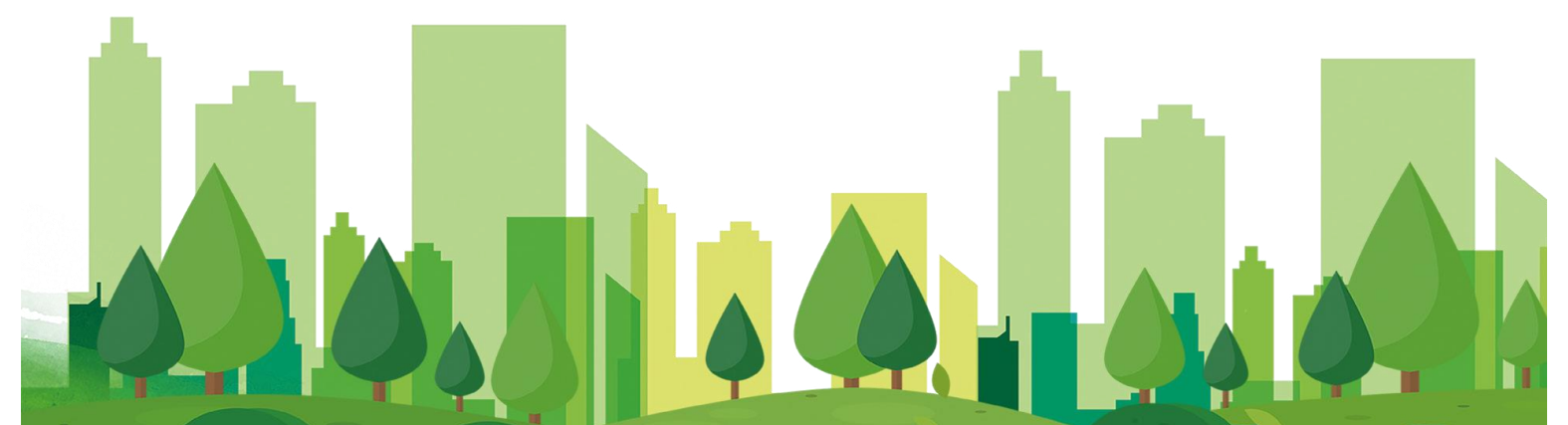
EHS获赞：值得借鉴

3月19日，广西省钦州市钦北区委书记黄治华率队来到海正调研，了解医药行业安全生产、环境保护等情况。椒江区委副书记、政法委书记马骏陪同。公司高级副总裁金红顺汇报相关工作。一直以来公司注重三废治理和环保整治，专门设立EHS研发中心，致力于工艺安全评估、环境监测、职业健康检测等方面研发，实现三废治理、环境保护、职业健康等方面的综合提升。黄治华书记表示，海正对生态环保工作的重视，切实采取有效措施，助推产业转型升级，积极实现环保、健康发展，这是推动高质量发展的基础，值得我们学习。回去以后，我们要加大宣传教育，鼓励和引导相关企业来学习交流，努力开创生态环境保护工作新局面。

一厂一策通过专家评审

1月20日，《浙江海正药业股份有限公司环境综合整治“一厂一策”方案》专家评审会在外沙举行。参加会议的有台州市生态环境局椒江分局、椒江区经科局、椒江医化园区管理委员会、海正药业、台州市污染防治工程技术中心等单位代表和会议特邀的三位专家。

当日上午，评审小组对公司岩头厂区进行现场考察，包括车间和废气废水处理设施等。专家评审会上，方案编制单位台州市污染防治工程技术中心对《“一厂一策”方案》进行汇报，三位专家在听取报告并经过讨论质询后表示，此方案内容全面、重点突出，经适当修改完善后可作为企业下一步整治提升工作的依据。



海正药业应急响应演练公司级**2**次，
车间级**45**次

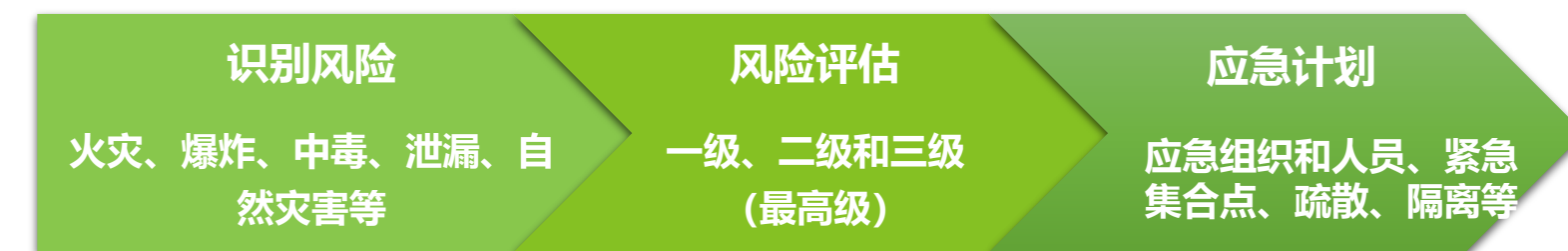
全年共开展EHS培训**11**次，培训总
人数**639**人，培训总学时达**2497**
学时

2021年厂区安全事故发生**5**起，无
重大伤亡事故。（滑跌倒事故**3**起，
火灾事故**0**起，物体打击**1**起，其
他事故**1**起）

安全职业健康管理投入**3208.51**万
元，主要用于车间安全职业健康设
施设备的改造提升、安全评价、职
业健康评价和安全设计、检测、检
验、监测、设施维保以及配备个人
劳动防护用品等方面

安全目标

海正药业把各项安全管理工作落到实处，努力营造全员参与安全管理工作的企业安全文化氛围，抓好工厂各项安全生产管理工作，为“**创造一个好的安全生产环境，切实保障人民群众生命和国家财产安全**”而不懈努力。



安全应急预案

海正药业应急预案包括**应急、救援组织、指挥中心和应急救援专业队伍**，以处理公司紧急事项。

公司应急预案每年**至少演练一次**。每年各车间组织**不低于一次**的演习，对评审风险评估预案进行必要的修改。

为提高公司应急反应的速度和及时效对事故的处理。各厂区各**有一套监控、报警系统**。车间报警系统接入厂区主机系统。公司各区域各楼层均配备有疏散线路图，张贴安全疏散标志。在不同区域设立紧急集合点，安装风向标。

落实安全生产 推动安全发展 公司扎实开展“安全生产月”系列活动

- a) **序幕开启：**5月31日，公司举办2021年“安全生产月”活动启动仪式，通过活动的开展掀起广泛开展安全生产月活动的序幕。
- b) **签订责任书：**从6月中旬开始，EHS管理部还组织公司各中心/版块签订2021年度安全责任书。
- c) **知识竞赛：**6月中旬。台州和富阳厂分别开展“2021年安全生产月EHS知识微信答题竞赛”线上活动。
- d) **宣传咨询：**6月16日，公司积极参加应急管理局组织的安全生产月安全宣传咨询日活动。
- e) **技能竞赛：**6月18日上午，公司联合台州职业技术学院，举办2021年首届“海正杯”EHS应用技能竞赛。
- f) **学习新法：**7月6日，高级副总裁金红顺于杭州公司报告厅开展“新安全生产法解读及相关法律研判”主题培训。
- g) **应急演练：**“安全月”期间，公司各版块开展不同形式的安全生产应急救援演练及现场应急处置比武活动。



公司开展各种活动提高员工的安全意识与防范能力

API板块积极开展“主任讲安全”活动

8月31日，在杭州公司红楼二楼职工学堂，API板块“主任讲安全”开课了！本次课堂的主讲人分别是来自提取车间、发酵车间、研究室的三位主任。围绕着静电危害及其预防、安全基本理论、典型案例分析等主题，三位主讲人为大家奉上了一堂精彩的“安全知识课”

EHS管理部组织《反应风险评估应用与解读培训》

9月2日，EHS管理部在岩头东二楼会议室组织了关于反应风险评估应用与解读的培训，旨在提高员工的风险意识，避免类似事故的发生。各车间生产、工艺、装备等40多位负责人参训。

专职人员“充电” 助理EHS管理提升

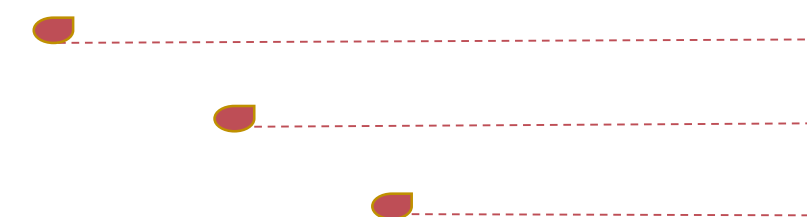
11月份起，各区域EHS工程师陆续开展EHS管理提升工作，11月24日，台州EHS部组织东厂主管级以上人员开展关于事故、未遂事故、事故隐患、工伤申报的培训，让车间、部门了解事故、未遂事故、事故隐患的上报、调查的意义在于发现生产活动中存在的可能威胁到人员安全、财产损失的问题，同时找出问题根源，尽可能避免同类事故、未遂事故的重复发生，避免更严重的事故发生。



Employees And Public Welfare

员工与社会公益

Haizheng Pharmaceutical Co., Ltd. focuses on people and constantly improves the process of “selecting people by value, evaluating people by objective standards, motivating people by fair salary, retaining people by development and cultivating people by continuous progress” .

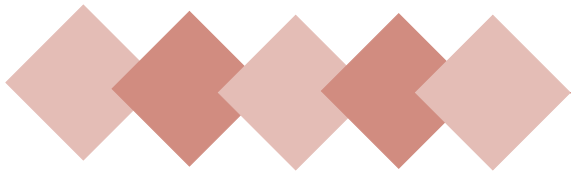


绩效指标

绩效指标	2019年	2020年	2021年
我们秉持公司与员工共发展的信念			
员工总人数（人）	2926	2972	3044
劳动合同签订率	100%	100%	100%
社会保险覆盖率	100%	100%	100%
工会覆盖率	100%	100%	100%
员工体检覆盖率	100%	100%	100%
员工培训覆盖率	100%	100%	100%
人均培训时间（学时）	68.6	72.79	70.75
员工满意度	100%	100%	100%
女性管理者比例（女：男）	1:4	1.2:3.8	1.69:5
残疾人雇佣率	3%	3%	3%
职业病发生率	0	0	0
员工因工伤亡人数（人）	0	0	1
员工培训总投入（万元）	92.9	148.8	117.63
员工流失率	13.56%	13.80%	12.02%
报告期内吸纳就业人数（人）	293	456	499
男女员工工资比例（女：男）	1:1.8	1:1.7	1: 1.68
人均带薪休假天数（天）	7.16	7.25	7.77
本地化雇佣比例	71.78%（2100）	70.52%（2096）	74.66%(2260)
员工总数中女员工数（人）	1182	1208	1255
新增员工人数（人）/比例	293/10%	456/15.34%	499/16.39%
员工辞职人数（人）/比例	459/13.56%	410/13.80%	366/12.02%
管理者中女性所占比例	23.08%	22.91%	25.27%
海外公司当地员工比例	100%	100%	100%

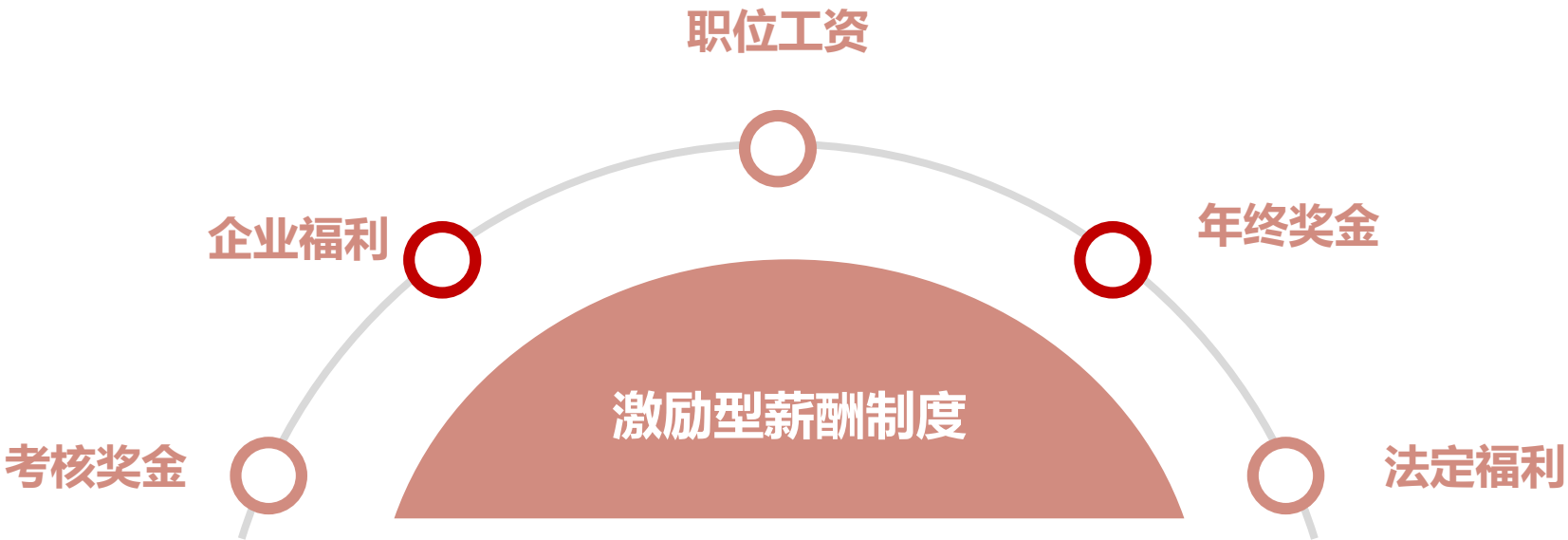
人力资源管理模式

海正药业秉承人性化、市场化、国际化的人力资源管理模式，以人 为中心，以3P（职位、绩效、薪酬）机制为手段，不断完善“以价值选拔人、以客观标准评价人、以公平薪酬激励人、以发展挽留人、以持续进步培育人” 的流程，追求人力资源管理的“公开、公平、公正、透明、规范”， 为公司全球化和员工职业发展提供服务，积极塑造和实现“个人与组织同步发展” 。



海正提供公平的薪酬福利

海正药业实行激励型薪酬制度，薪酬由职位、能力和绩效决定，包括工资、奖金、福利显性薪酬和国际学习机会、多轨发展平台、国家级荣誉、投资机会等隐形薪酬。



海正将员工健康放在第一位

海正药业有一套完整的EHS体系，持续保持了ISO14001体系认证证书，同时取得了OHSAS18001体系（职业健康安全管理体系）认证证书。

长期以来，海正始终把关员工健康作为构建和谐企业的重要工作来抓。每年免费为员工进行健康体检，并为员工建立健康状况的档案库。

✓ 生产材料选择：

部分工艺用无毒、低毒原料代替有毒高毒的原材料，如甲苯代替苯、二氯甲烷代替氯仿、正庚烷代替正己烷等等。

✓ 急救卫生器材配备与分发：

设置医务室，有专职的医务人员；配备氧气袋、担架等；定期培训急救员；各现场配置急救箱、应急用具、紧急喷淋装置、洗眼器；各厂区设置浴室等。

✓ 有毒有害工作现场防护：

消除毒源、切断毒物的传播途径、采取通风措施、净化粉尘。

✓ 工作环境管理：

改善工作现场，从设计考虑、通风、设备位置、温湿度等；加强现场监督；每年一次的工作场所的气体、粉尘和噪声有害因素监测。

✓ 员工健康监控：

定期对员工针对岗位进行健康检测，并建立个人健康档案。



SAVE THE WORLD



积极引进人才 重视职业发展

海正药业每年从全国各大重点院校选聘大批优秀应届毕业生到相关岗位进行培养、历练与提升，迄今已形成有数百人的骨干团队，成为海正最大的财富。

优秀的人才队伍为海正角逐国际医药市场，实现“成为广受尊重的全球化专业制药企业”的宏伟愿景提供了智力支持和能力保障。

海正药业关注员工的职业发展，鼓励员工在公司的指导和帮助下制定个人的职业发展规划，针对不同的专业人员，建立相应的职业发展通道，总结各类人员成长的内在规律，明确各类专业人员的发展方向，让各类专业人员看到自己的前景。

海正按照成熟度将员工的整个职业生涯分成九级，帮助员工实现从社会人开始一直到导师的完美转身。

公司还根据员工的个人特长、专业技能、职业兴趣和工作表现，在征求员工个人意愿后，安排其在公司内部进行流动，以更好帮助员工发挥潜质，提升职业发展的必要技能。

员工发展



公司开展首批技师
职业技术等级认定考试



物流岗位开展
SOP/GMP知识竞赛



名师带徒，薪火相传

9月9日，海正药业完成2021年限制性股票激励计划的首次授予登记工作，公司向共计656人激励对象首次授予公司A股普通股股票2,736.11万股，首次授予价格为8.74元/股。本次公司实施限制性股票激励计划是公司第一次实施股权激励项目，从正式启动到完成登记历时三个多月。限制性股票激励计划是公司员工“民心所向”，首次授予的顺利完成，标志着公司治理结构进一步完善，有利于实现员工利益与公司长远利益长期统一，进一步增强员工的凝聚力和公司的发展活力，促进公司更好更快发展。

公司
高效
推进
限制性
股票
激励
工作
落地

海正 药业 回购 公司 股份 用于 后续 员工 持股 计划

基于对公司未来持续稳定发展的信心和对公司价值的高度认可，有效维护公司和广大股东利益，增强投资者信心，吸引和留住优秀人才，进一步完善公司长效激励机制，促进公司长远发展，在综合考虑公司财务状况以及未来盈利能力的情况下，公司通过集中竞价交易方式以自有资金回购部分社会公众股份，用于后续实施员工持股计划。该回购方案已经公司董事会审议，回购的资金总额不低于人民币1亿元且不超过人民币1.95亿元（均包含本数），回购股份价格不超过人民币13元/股（含），回购期限自公司董事会审议通过回购股份方案之日起12个月内。截至12月31日，公司已回购股份7,869,859万股，投入超过1亿元。回购股份事项提振了市场信心，有利于促进公司稳健发展。

员工激励



“质量月”摄影展 开展



台州厂区：留椒
大礼包 暖心送职工

礼轻情意重，
关怀暖人心。

在送温暖员工活动上，
职工们纷纷表示，

“这样的礼包很温暖，
感谢公司的关爱。”



公司“质量月”活动持续升温



笑靥如花庆三八巾帼之美尽绽放



➤ 抗肿瘤事业部召开优秀员工交心会



➤ 公司召开党史学习教育动员部署会



➤ 职工齐健步共享健康生活



➤ 市中心医院大型公益义诊活动走进海正

- ✓ 2021年科技部实名点赞海正科研攻关工作
- ✓ 公司获工业和信息化系统“抗击新冠肺炎疫情先进集体”称号
- ✓ 公司被纳入“省第二批产教融合型企业”名单
- ✓ 党史知识进校园，红色精神润童心





Look Forward To The Future

展望未来

Haizheng Pharmaceutical Co., Ltd. will continue to cooperate with all sectors of society, actively share experience, and strive to drive more groups and organizations to pay attention to the society and repay the society.



形势逼人，不容松懈，进一步增强加快海正发展的危机感和紧迫感

- 从国内外形势看。国内外复杂交织的形势，不确定不稳定因素显著增多。
- 从医药行业形势看。当前大数据、物联网、云计算、人工智能、区块链等新技术的不断涌现，正在冲击传统药企原有的研产供销体系，药企面临跨界竞争与新技术颠覆的挑战，同时也是难得的机遇。
- 从海正自身现状看。两年来，公司上下克难攻坚，夯基蓄势，逆势而进，扭转了经营态势，但公司持续发展仍面临着行业变革的挑战等压力。

凝聚共识，抓好落实，全力推动海正加快赶超发展

- 坚定发展信心。信心是前进之基，是建立在对形势深刻分析、准确把握之上的战略定力。
- 持续深化改革。改革是动力之源，是抓住重要领域、关键环节攻坚克难的执行能力。
- 加快战略落地。战略落地事关公司未来发展，各板块、各部门要明确重点，狠抓落实，加快速度推进战略落地见效。

加强学习，提高意识，大力加强干部队伍建设

- 思想上要有“定力”。对于中高级管理干部来说，职位就是责任，对人对事、对工作对问题，任何时候都要立场坚定、实事求是、保持定力。
- 工作上要有“功力”。干好工作，是体现个人价值、赢得他人尊重的重要因素。
- 行动上要有“合力”。要树立全局意识、大局观念，一切问题在全局中思考，一切行动在大局下展开，敢于担当责任，勇于直面矛盾。



坚定信心 凝聚共识 深化改革 赶超发展

